



71^e session de l'Assemblée générale 5^e commission

Points 139 de l'ordre du jour

Gestion des ressources humaines Human resources management

New York, le 28 octobre 2016

Déclaration de la Suisse

Madame la Présidente,

J'ai l'honneur de m'adresser à vous au nom de la Suisse et du Liechtenstein.

Nos délégations saluent la présentation des rapports du Secrétaire général et du Comité consultatif pour les questions administratives et budgétaires sur la gestion des ressources humaines aux Nations Unies.

Madame la Présidente,

Nous tenons à rappeler que **l'atout le plus précieux de l'ONU est son personnel**. La capacité de l'organisation à mettre en œuvre efficacement ses mandats dépend des compétences et de la motivation de ses collaborateurs. L'objectif est clair : l'ONU doit disposer d'un service des ressources humaines moderne à même de soutenir un personnel de haut niveau en vue d'améliorer sa productivité, sa flexibilité et son orientation sur les résultats. Notre délégation se félicite-t-elle des efforts déployés par le Secrétaire général pour renforcer la gestion des ressources humaines au sein de l'ONU. Il incombe désormais aux États membres de définir une marche à suivre claire dans la résolution de cette année.

Nous limiterons notre commentaire à trois points :

Premièrement, la Suisse et le Liechtenstein tiennent à saluer en particulier le rapport du Secrétaire général sur la mise en œuvre du **dispositif de mobilité**. Nous sommes persuadés que, d'une part, ce cadre permettra d'améliorer la gestion stratégique des ressources humaines de l'organisation et que, d'autre part, il fournira aux collaborateurs des opportunités cruciales d'occuper différentes fonctions dans des lieux d'affectation différents au cours de leur carrière. Nous encourageons le Secrétaire général à parachever la mise en œuvre du dispositif de mobilité tout en visant une optimisation continue du système par l'intégration des conclusions préliminaires et des enseignements tirés dans ce contexte.

Mission permanente de la Suisse auprès des Nations Unies
Permanent Mission of Switzerland to the United Nations

633 Third Avenue, 29th floor, New York, NY 10017-6706
Tel. +1 212 286 1540, fax +1 212 286 1555, www.dfae.admin.ch/missny

Deuxièmement, nous estimons que la **gestion de la performance** du personnel est essentielle pour comprendre son aptitude à atteindre les objectifs stratégiques de l'Organisation et pour le responsabiliser à la réalisation de ces objectifs. Un système de gestion de la performance équitable et crédible doit récompenser les bons résultats et trouver des moyens de remédier aux insuffisances. Nous considérons l'évaluation de la performance comme un processus au cours duquel les cadres et le reste du personnel collaborent pour planifier, contrôler et réviser les objectifs de travail dans le but de stimuler la performance du personnel en particulier et de l'organisation dans son ensemble. C'est pourquoi nous soutenons la proposition du Secrétaire général relative à la réforme de la gestion des performances et l'encourageons à s'inspirer des enseignements tirés par d'autres entités du système de l'ONU dans ce contexte.

Troisièmement, nous saluons l'intention du Secrétaire général de présenter une mise à jour du dispositif de gestion des ressources humaines de l'organisation lors de la 73^e session de l'Assemblée générale. Nos attentes sont élevées, notamment en ce qui concerne les thèmes suivants : progrès notable dans la stratégie déployée au niveau du Secrétariat pour atteindre **l'égalité entre hommes et femmes**; efforts supplémentaires pour mettre en place **une culture organisationnelle** permettant d'attirer, de développer et de garder des fonctionnaires très motivés; et réduction sensible des **délais de recrutement**.

Pour terminer, Madame la Présidente, je souhaite encore souligner que la gestion des ressources humaines doit faire partie des priorités de la direction de l'ONU. Nous nourrissons l'espoir que le nouveau Secrétaire général saura donner à ces questions toute l'importance qui leur revient.

Je vous remercie.

Unofficial translation

Madam Chair,

I have the honor of addressing you on behalf of Switzerland and Liechtenstein.

Our delegations welcome the presentation of the Secretary-General's reports on human resources management in the United Nations and the related report of the Advisory Committee on Administrative and Budgetary Questions (ACABQ).

Madam Chair,

Let me begin by reiterating that **the most valuable asset of the United Nations is its staff**. The Organization's ability to effectively deliver on its mandates depends on their skill and motivation. The objective is clear: the UN needs a modern human resources service that supports a high-performing workforce for a more productive, flexible and results-oriented Organization. For these reasons our delegations welcome the Secretary-General's efforts to strengthen human resources management in the Organization. Now it is the member states' responsibility to give clear guidance on the way forward in this year's resolution.

We will limit our comments to three points:

First, Switzerland and Liechtenstein want to welcome, in particular, the report of the Secretary-General on the implementation of the **mobility framework**. We are convinced that it will not only improve the strategic management of the Organization's human resources but also provide an important opportunity for staff to serve in different functions at different duty stations over the course of their career. We encourage the Secretary-General to continue the full implementation of the framework, while at the same time continuously improve the system by incorporating the preliminary findings and lessons learned.

Second, we believe that **staff performance** is key to understanding the capability of the workforce to deliver the Organization's strategic objectives and enforcing accountability among all staff for delivering those objectives. A credible and fair system of performance management should reward high performance and find ways to address underperformance. Performance evaluation should be a process in which staff and managers work together to plan, monitor and review work objectives with a view to boosting performance of employees and the Organization. We therefore support the Secretary-General's proposal on the reform of performance management and encourage him to make use of the lessons learned by other UN-system organizations in their efforts.

Third, we welcome the Secretary-General's intention to present to the General Assembly, at its seventy-third session, an updated human resources management framework for the Organization. Our expectations are high and include, among others, the following: substantial progress on the Secretariat-wide strategy for achieving **gender equality**; additional efforts to shape **organizational culture** to attract, develop and retain highly motivated staff; and a significant reduction of **recruitment timelines**.

In closing, Madam Chair, let me stress that human resource management must be a clear priority for the UN's leadership. We have high hopes in the newly elected Secretary-General. May he give these issues the importance they deserve.

I thank you.